



Unione dei Comuni del Conselvano

Provincia di Padova

CONSELVE - TERRASSA PADOVANA

Piazza XX Settembre 32 - 35026 CONSELVE (PD) - C.F.: 92252970287 - P. IVA: 04794570285
Email: amministrazione@unioneconselvano.it P.E.C.: segreteria@pec.unioneconselvano.it

UNIONE COMUNI DEL CONSELVANO. BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE TECNICO, AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CAT. C, DA ASSEGNARE ALLA IV AREA TECNICA, (SETTORI LL.PP., EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, AMBIENTE, GESTIONE DEL PATRIMONIO, EDILIZIA SCOLASTICA, MANUTENZIONE, UTENZE, CIMITERI, GESTIONE IMPIANTI SPORTIVI E PROTEZIONE CIVILE). CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. CODICE CONCORSO: /2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

Premesso che:

- con deliberazione n. 20 del 23/4/2026, la Giunta Unionale ha approvato il P.I.A.O., Piano Integrato di attività e Organizzazione 2026/2028, il quale contiene alla Sezione 3.3., il Piano Triennale dei fabbisogni del personale per il medesimo triennio, laddove è prevista la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore tecnico, Area Istruttori, da assegnare alla IV Srea Tecnica - Settori Edilizia Privata, Urbanistica, Ambiente, Gestione del patrimonio, Edilizia scolastica, manutenzione, utenze, cimiteri, gestione impianti sportivi e protezione civile;
- in linea con quanto previsto nella citata Sezione 3.3 del P.I.A.O. 2026/2028, al fine assicurare la copertura del posto suindicato nell'annualità 2026, con determinazione [...] del 5/10/2026 è stato previsto di procedere mediante concorso pubblico e approvato lo schema di concorso (all. A);
- ai sensi degli artt. 34, comma 6 e 34 bis del D Lgs. 165/2001, l'Amministrazione è tenuta a verificare l'eventuale presenza di personale in disponibilità e a comunicare i posti vacanti al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini della ricollocazione prioritaria;
- l'Ufficio competente ha provveduto ad avviare le suddette verifiche in data 19/3/2026 (prot. 2272/2026), richiedendo gli elenchi del personale in disponibilità e trasmettendo la comunicazione dei posti vacanti al Dipartimento;
- è decorso il termine procedimentale e non sono pervenute indicazioni di personale ricollocabile né risultano unità utilmente collocabili negli elenchi consultati.

Visti:

- il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174 del 7/2/1994 ad oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- il decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 9/5/1994 ad oggetto "Regolamento recante

norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” come da ultimo modificato con il decreto del Presidente della Repubblica n. 82 del 16/6/2023;

- l’art. 35, rubricato “Reclutamento del personale”, del D.Lgs. n. 165/2001;
- l’art. 35-ter, rubricato “Portale unico del reclutamento”, del D.Lgs. n. 165/2001;
- il comma 3 dell'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di accesso delle persone con cittadinanza degli Stati membri dell'Unione europea a posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche, come modificato dall’art. 1, comma 28 quinquies, del D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge 25 febbraio 2022, n. 15;
- la direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 24/4/2018, in attuazione di quanto previsto dal comma 5.2 dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, con la quale sono state emanate le Linee guida sulle procedure concorsuali;
- il D.L. n. 80 del 9/6/2021 (c.d. “Decreto Reclutamento”) convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113 del 6/8/2021;
- il Decreto del 22 luglio 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ad oggetto “Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del triennio 2022/2024 sottoscritto il 23/02/2026 nonché quelli previgenti, del medesimo Comparto, per le norme non disapplicate;
- il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 15 settembre 2022, pubblicato nella G.U. n. 9 del 12/1/2023, ad oggetto “Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali”;
- il D.L. n. 44 del 22/4/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74 del 21/6/2023, e il D.L. n. 75 del 22/6/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 112 del 10/8/2023, che introducono misure volte a garantire il potenziamento delle amministrazioni pubbliche;
- il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 3/11/2023, pubblicato nella G.U. n. 294 del 18/12/2023, ad oggetto “Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale www.InPA.gov.it;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante il “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.Lgs. n. 198 dell’11/4/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- le nuove Linee Guida sulla “Parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni”, delle Presidenza del Consiglio dei Ministri e sottoscritte in data 7/10/2022;
- l’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, rubricato “Pari Opportunità”, per effetto dei quali l’Amministrazione comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro;
- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e del Ministro per la disabilità del 12/11/2021, pubblicato nella G.U. n. 307 del 28/12/2021, che detta le regole per la disciplina di adeguate misure per assicurare a tutti i soggetti con disturbi specifici dell’apprendimento (D.S.A.) una regolare partecipazione alle procedure concorsuali;
- il Decreto Legislativo n. 196/2003 e il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/4/2016 (G.D.P.R.) e ss.mm.ii., per quanto attiene la protezione e il trattamento dei dati personali;
- il Bando-tipo per il reclutamento di personale di Area II, licenziato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 1° ottobre 2020, cui il presente bando si ispira nelle sue linee generali;

- il vigente “Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione ed accesso all’impiego”, approvato con deliberazione della Giunta Unionale n. 52 del 24/12/2020 (d’ora in poi, per brevità *Regolamento*).

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. [...] del 5/10/2026 di avvio della procedura concorsuale e di approvazione del presente bando di concorso.

Tutto ciò premesso,

SI RENDE NOTO

che è indetto un concorso per esami per la copertura di un posto di un posto a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore tecnico, Area Istruttori, da assegnare alla IV Srea Tecnica - Settori Edilizia Privata, Urbanistica, Ambiente, Gestione del patrimonio, Edilizia scolastica, manutenzione, utenze, cimiteri, gestione impianti sportivi e protezione civile.

Ai sensi dell’art. 35 *quater*, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001, il posto da ricoprire è qualificato come profilo iniziale e non specializzato.

Ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto, inferiore all’unità, a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si origineranno fino ad arrivare ad almeno una unità.

Ai sensi dell’art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, come sostituito dall’art. 1, comma 9 bis, del D.L. n. 44/2023, convertito in L. n. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto inferiore all’unità, a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi bandi di concorso dell’Unione dei Comuni del Conselvano.

Il presente Bando costituisce “lex specialis” del Concorso e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, implicitamente, l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo spettante al personale dell’area degli Istruttori, di cui all’art. 12 comma 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 e della Tabella B del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022/2024, è il seguente:

stipendio base annuo lordo di € 23.138,75, oltre alla 13a mensilità, all’indennità di comparto (di cui alla Tabella C del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022/2024), ad altre indennità qualora previste dalla legge e dalla contrattazione nazionale e/o integrativa nonché all’eventuale quota per assegno nucleo familiare se spettante.

Le voci stipendiali saranno incrementate con gli eventuali benefici derivanti dai CCNL sottoscritti e valevoli nel tempo in cui si dispiegherà il rapporto di lavoro.

Il trattamento economico sarà regolarmente assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, nelle misure stabilite dalla legge.

Il soggetto assunto sarà iscritto ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

ART. 2 – RUOLO E COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE

Per il profilo professionale di “Istruttore tecnico”, dell’area degli Istruttori, sono previste le seguenti mansioni (anche se non a titolo esaustivo):

- attività di carattere istruttorio, in via primaria, nel campo contabile e, in via secondaria, nel campo amministrativo e nei sistemi di erogazione dei servizi che richiedono conoscenze specialistiche nonché l’utilizzo di apparecchiature

ed applicazioni informatiche;

- predisposizione e redazione di atti amministrativi, collegati con provvedimenti di natura tecnica anche di organi collegiali, curando l'istruttoria preliminare e conseguente in attuazione, oltre che di disposizioni di legge e regolamentari, delle direttive impartite;
- raccolta, organizzazione, aggiornamento, elaborazione e conservazione di dati e informazioni di natura complessa secondo fasi operative nell'ambito di procedure definite;
- classificazione, fascicolazione, archiviazione di atti e documenti;
- consegna/trasmissione di certificazioni e altri documenti a favore dell'utenza;
- gestione della posta in partenza relativamente all'ufficio/servizio di assegnazione;
- supporto alla corretta gestione delle risorse finanziarie assegnate all'ufficio/servizio in cui opera, seguendo le direttive del responsabile;
- predisposizione di provvedimenti di impegno e liquidazione mediante la necessaria preliminare istruttoria;
- attività di studio e ricerca ai fini della corretta predisposizione di provvedimenti amministrativi.

Le attività svolte hanno contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi. L'attività è caratterizzata da un medio livello di complessità dei problemi da trattare, basato su modelli esterni predefiniti con significativa ampiezza delle possibili soluzioni da individuare.

Le relazioni interne sono anche di natura negoziale e anche con incaricati di elevata qualificazione e/o dirigenti al di fuori del servizio di appartenenza.

Le relazioni esterne (con altre istituzioni) sono anche di tipo diretto mentre quelle con l'utenza, anche complesse, sono di natura diretta e negoziale.

È richiesta la massima flessibilità nell'ambito del profilo, compatibilmente con il livello di specializzazione delle prestazioni lavorative che il dipendente dovrà rendere.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO E AL CONSEGUENTE IMPIEGO

Per l'ammissione alla procedura concorsuale sono richiesti i seguenti requisiti, che devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, sia alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione che al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro e che devono essere dichiarati con la domanda di cui al successivo articolo 5:

1. avere un'**adequata conoscenza della lingua italiana**, sia ai fini dello svolgimento delle prove concorsuali che della eventuale successiva prestazione lavorativa;
2. **essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea** o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
3. avere un'**età non inferiore a diciotto anni** e non superiore all'età costituente

il limite per il collocamento a riposo;

4. avere il **godimento dei diritti civili e politici** e **non essere esclusi dall'elettorato politico attivo** ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero di non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma di legge, ne impediscono il possesso;
5. **non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
6. **non essere stato licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore;
7. **non essere dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile (articolo 2, comma 7, primo periodo D.P.R. n. 487/1994 e articolo 127, comma 1, lettera d del D.P.R. n. 3/1957);
8. **inesistenza di condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati** che costituiscono un impedimento all'assunzione presso la pubblica amministrazione o che abbiano comportato l'interdizione dai pubblici uffici. Si ricorda che, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della L. n. 475 del 13/12/1999, la sentenza, prevista dall'articolo 444 "Applicazione della pena su richiesta" (c.d. patteggiamento) del Codice di Procedura penale, è equiparata a pronuncia di condanna in applicazione dell'articolo 445, comma 1 bis, c.p.p. A pena di esclusione, coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002 n. 313, hanno l'obbligo di darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
9. essere in possesso del **titolo di studio** di seguito indicato:
 - A1) diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico che consente l'accesso all'università, rilasciato al termine di uno dei seguenti indirizzi di studio, indicati a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - geometra;
 - costruzioni, ambiente e territorio (CAT);oppure
 - A2) qualsiasi diploma di istruzione secondaria di secondo grado diverso da quello di cui al punto A1) e che consente l'accesso all'Università **unitamente** ad una laurea assorbente di tipo tecnico. Si elencano le lauree considerate a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - a) laurea triennale ex D.M. 270/04 nelle seguenti classi:
 - L-7 Ingegneria Civile e Ambientale;
 - L- 9 Ingegneria industriale;
 - L-17 Scienze dell'Architettura;
 - L-21 Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;
 - L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia.
 - b) laurea triennale ex D.M. 509/99 equiparata alle lauree di cui alla lettera a),

riportate nella tabella di equiparazione del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;
c) laurea magistrale ex D.M. 270/04 appartenente ad una delle seguenti classi:

LM-3 Architettura del paesaggio;

LM-4 Architettura e ingegneria edile - architettura;

LM-23 Ingegneria civile;

LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;

LM-25 Ingegneria dell'automazione;

LM-26 Ingegneria della sicurezza;

LM-28 Ingegneria elettrica;

LM-29 Ingegneria elettronica;

LM-33 Ingegneria meccanica;

LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;

LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale.

d) laurea specialistica ex DM 509/99 equiparata alle lauree di cui alla lettera c),
riportate nella tabella di equiparazione del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;

e) diploma di laurea ante D.M. 509/99 in: Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile-architettura, Ingegneria elettrica, Ingegneria elettronica, Ingegneria industriale, Ingegneria meccanica, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Pianificazione territoriale e urbanistica, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, Urbanistica.

Il titolo di studio dovrà essere stato rilasciato da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato.

Coloro che sono in possesso di un titolo di studio estero possono partecipare al concorso esclusivamente previo espletamento di una procedura di equiparazione ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001. Il candidato è ammesso con riserva qualora il provvedimento non sia ancora stato emesso dalle competenti autorità, ma sia stata avviata la relativa procedura, fermo restando che l'equivalenza dovrà essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione. La procedura di equiparazione deve essere rivolta alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, Corso Vittorio Emanuele II n. 116, 00186 ROMA e avviata entro la data di scadenza del bando, a pena di esclusione dal concorso. Il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero è reperibile all'indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

10. per i candidati maschi, non essere soggetto agli **obblighi di leva**, o essere in posizione regolare se nato entro il 31/12/1985 (ex articolo 1 L. n. 226/2004), oppure in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

11. avere **conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche** più diffuse (articolo 37 del D.Lgs. n. 165/2001).

REQUISITI SPECIFICI DEL POSTO DA RICOPRIRE:

1. possedere l'**abilitazione alla guida di autovetture**: patente di guida di categoria B;
2. avere l'**idoneità psico-fisica all'impiego**, con riguardo alle mansioni specificate nel presente bando, da accertare eventualmente anche in fase pre-assuntiva, ai sensi dell'articolo 41, comma 2 lett. a), del D.Lgs. n. 81 del 9/4/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro nonché ai sensi dell'articolo 2, comma 5, del D.P.R. n. 487/1994.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il

- candidato, in base alla normativa vigente, per accertare la compatibilità con i compiti specifici attribuiti al profilo professionale da conferire per l'assolvimento di tutti i compiti riportati all'articolo 2 del presente bando;
3. **non trovarsi in condizioni di incompatibilità o inconferibilità** di incarichi presso la pubblica amministrazione previste da disposizioni di legge;
 4. **possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC)** sul quale ricevere eventuali comunicazioni inerenti al presente concorso.

ART. 4 – CONTRIBUTO DI AMMISSIONE (TASSA DI CONCORSO)

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento della tassa di € 10,00=.

La richiesta di pagamento viene generata automaticamente con la compilazione della domanda online tramite la piattaforma PagoPA, secondo le indicazioni contenute sul Portale InPA e illustrate nell'apposita sezione del modulo di partecipazione.

In alternativa è possibile effettuare il pagamento tramite il seguente link:

<https://mypay.regione.veneto.it/mypay4/cittadino/spontaneo>

Ente: Unione dei Comuni del Conselvano

Tipologia di pagamento: Tassa Concorso Pubblico- Istruttore tecnico

La tassa di concorso non è rimborsabile anche in caso di revoca o annullamento del concorso.

La ricevuta di pagamento dovrà essere conservata dal candidato e una copia dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.

Il contributo non è rimborsabile neppure in caso di revoca della procedura concorsuale.

ART. 5 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La **domanda** di partecipazione alla procedura concorsuale, assieme agli specifici allegati, **DEVE ESSERE PRESENTATA, a pena di esclusione, ENTRO E NON OLTRE le ore 23:59 del** , corrispondente a trenta (30) giorni naturali e consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del bando di concorso sul Portale del reclutamento di cui all'articolo 35 ter del D. Lgs. n. 165/2001 (d'ora in poi *Portale inPA* link <https://www.inpa.gov.it/>).

Di tale termine sarà data tempestiva comunicazione sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Conselvano, all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e in Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso".

La domanda dovrà essere presentata, entro il termine perentorio sopra riportato, corredata della documentazione richiesta, esclusivamente, pena l'esclusione, secondo la seguente modalità:

- compilazione del **format di candidatura sul Portale inPA**, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso *Portale inPA*. Per redigere la domanda di partecipazione occorre accedere al link <https://www.inpa.gov.it/> e seguire la procedura guidata, cercando nella banca dati la selezione dell'Unione dei Comuni del Conselvano con codice **C_ (codice concorso)**. Per la partecipazione al concorso il candidato dovrà registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

In caso di malfunzionamento del servizio telematico, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente bando, l'Amministrazione provvederà a prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione concluse nella procedura online entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non concluse non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione, salvo quanto riportato al successivo articolo 7.

A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione "Conferma e Invia" della sezione "Verifica e Invio".

Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà un'email di conferma che avrà validità di ricevuta.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda di ammissione non è soggetta all'imposta di bollo.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse con modalità diverse quella sopra descritta.

In particolare, a norma dell'articolo 35 ter, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, non si terrà conto delle domande di iscrizione che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale InPA e/o richieste dal presente bando di concorso.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, oltre a quanto riportato al precedente articolo 3, anche quanto segue:

- il concorso al quale intende partecipare;
- i propri dati anagrafici e il Comune di residenza;
- *solo se ricorre la fattispecie*, il possesso dei titoli che danno diritto all'applicazione delle riserve o delle preferenze previste dalla legge, nel caso di ex aequo nella graduatoria finale di merito, previsti dal comma 4 dell'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994; tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande. I titoli che danno luogo a preferenza sono riportati al successivo articolo 12;
- *solo se ricorre la fattispecie*, di essere soggetto con disabilità, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della L. n. 104/1992, e, ai fini dell'articolo 16 della L. n. 68/1999, di necessitare di ausilio per sostenere le prove di esame, nonché dell'eventuale tempo aggiuntivo in relazione alla disabilità, con l'indicazione della percentuale di invalidità. Il concorrente a tal fine dovrà produrre idonea documentazione sanitaria rilasciata dall'Azienda Sanitaria Locale che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo e/o individuare lo strumento compensativo ritenuto necessario per lo svolgimento delle prove scritte in relazione alla propria disabilità;
- *solo se ricorre la fattispecie*, di essere soggetto con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (c.d. DSA), ai sensi della L. n. 170/2010, e, pertanto, ai sensi e nel rispetto del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e del Ministro per la disabilità del 12/11/2021, di avere la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle

medesime prove. Il candidato, a tal fine, nella domanda dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere allegata alla domanda di ammissione alla procedura concorsuale (in caso di oggettiva impossibilità ad allegarla all'interno del portale InPA link <https://www.inpa.gov.it/>, la documentazione va trasmessa, tramite PEC, all'indirizzo PEC: segreteria@pec.unioneconselvano.it);

- di aver letto il bando di concorso e di essere a conoscenza delle disposizioni in esso contenute oltre che di accettare quelle contenute nel Regolamento;
- di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (EU) 2016/679 ("G.D.P.R.").

La formale compilazione della domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente bando troveranno applicazione le norme del Regolamento e, per le fattispecie non disciplinate dallo stesso, le disposizioni del D.P.R. n. 487/1994.

ART. 6 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda tutti i candidati devono **obbligatoriamente** allegare la seguente documentazione:

1. copia attestazione versamento, tramite sistema PagoPa, del contributo di ammissione. La copia del documento dovrà essere in estensione PDF denominando il file "Contributo".

Inoltre, alla domanda, nel caso i candidati ne abbiano attestato il possesso, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. copia del provvedimento di equipollenza o di equivalenza del titolo di studio nel caso sia stato conseguito all'estero. La copia del documento dovrà essere in estensione PDF denominandola "Titolo estero". In caso di oggettiva impossibilità ad allegarla all'interno del portale InPA link <https://www.inpa.gov.it/>, la documentazione va trasmessa, tramite PEC, all'indirizzo PEC: segreteria@pec.unioneconselvano.it.

2. copia della certificazione medica, attestante un eventuale handicap o disturbo specifico dell'apprendimento, dalla quale si evincano la tipologia di ausili e le tempistiche aggiuntive necessarie, pena la mancata fruizione del beneficio (solo per i candidati con disabilità e/o soggetti con D.S.A. che richiedono di sostenere le prove con ausili e tempi aggiuntivi). La copia del documento dovrà essere in estensione PDF denominandola "Ausili". In caso di oggettiva impossibilità ad allegarla all'interno del portale InPA link <https://www.inpa.gov.it/>, la documentazione va trasmessa, tramite PEC, all'indirizzo PEC: segreteria@pec.unioneconselvano.it.

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale (estensione PDF) utilizzando i campi presenti sul form di iscrizione. In caso di oggettiva impossibilità ad allegarla all'interno del portale InPA link <https://www.inpa.gov.it/>, la documentazione va trasmessa, tramite PEC, all'indirizzo PEC:

segreteria@pec.unioneconselvano.it.

Gli allegati non sono soggetti all'imposta di bollo.

ART. 7 – REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE E CAUSE DI ESCLUSIONE

Non sono sanabili e determinano l'esclusione dalla procedura concorsuale:

- a) la mancanza anche di un solo requisito richiesto per l'ammissione al concorso;
- b) la presentazione della domanda oltre il termine perentorio stabilito nel bando;
- c) la presentazione della domanda con modalità diversa da quella prevista all'articolo 5;
- d) l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda entro un congruo termine, perentorio, che verrà assegnato, comunque non superiore a 5 giorni decorrenti dal ricevimento, tramite PEC, della richiesta di integrazione. L'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale da parte dell'Unione dei Comuni del Conselvano.

La **non ammissione alla procedura concorsuale**, a seguito di adozione di specifica determinazione del Responsabile Area Affari Generali – Risorse Umane, in una con quella di cui al successivo articolo 8, è pubblicata, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sul sito web istituzionale dell'Unione dei Comuni del Conselvano, Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso" e sul il Portale inPA link <https://www.inpa.gov.it/> e varrà come comunicazione agli interessati. I candidati saranno individuati dal codice attribuito da inPA in sede di presentazione della domanda. La predetta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge, ivi compresa la decorrenza dei termini per l'eventuale impugnazione.

ART. 8 – AMMISSIONE ALLA PROCEDURA CONCORSUALE

Tutti i candidati in possesso dei requisiti richiesti saranno ammessi, alla procedura concorsuale, con riserva.

Si provvederà a effettuare la verifica, dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dal Bando, in sede di controllo formale sulle operazioni della Commissione Esaminatrice, **per i soli concorrenti che saranno assunti**, anche mediante scorrimento della graduatoria, nel rispetto della normativa vigente in materia. Tuttavia, l'Amministrazione si riserva facoltà di accertare in ogni momento della procedura la veridicità delle dichiarazioni sostitutive effettuate dai candidati ammessi e di disporre, con provvedimento motivato, l'eventuale esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

L'ammissione dei candidati alla procedura concorsuale avviene con specifica determinazione del Responsabile Area Affari Generali – Risorse Umane, in una con quella di cui al precedente articolo 7.

Ai candidati, che saranno individuati dal codice attribuito da inPA in sede di presentazione della domanda, verrà data comunicazione dell'ammissione sia mediante pubblicazione della determinazione sul sito web istituzionale dell'Unione dei Comuni del Conselvano, Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso" sia attraverso il Portale inPA link <https://www.inpa.gov.it/>.

La predetta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge, ivi compresa la decorrenza dei termini per l'eventuale impugnazione.

ART. 9 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà formata da almeno tre componenti esperti (e, in ogni caso, da un numero dispari di componenti), di cui uno nominato come Presidente, individuati, mediante apposita determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali – Risorse Umane, con le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 22 e seguenti del Regolamento.

Con la medesima determinazione sarà individuato un segretario verbalizzante della Commissione esaminatrice, individuato tra i dipendenti dell'Unione del Conselvano. La Commissione, compreso il segretario, sarà nominata prima della scadenza stabilita nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione o, comunque, prima della conclusione della procedura di ammissione/non ammissione dei candidati alla procedura concorsuale.

Alla Commissione potranno essere aggregati membri aggiunti esperti sia per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese parlata e/o scritta sia per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, costituenti requisiti di ammissione.

Ai fini dell'applicazione del principio di pari opportunità, almeno un terzo dei posti di componente della Commissione esaminatrice, salva motivata impossibilità, è riservato a ciascuno dei due sessi.

Ai sensi dell'articolo 35-quater comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, in ragione del numero dei candidati ammessi alla procedura concorsuale, la Commissione esaminatrice potrà disporre la sua suddivisione in sottocommissioni, con l'integrazione di un numero di componenti pari a quello della commissione stessa e di un segretario aggiunto. Per ciascuna sottocommissione sarà nominato un presidente. La Commissione esaminatrice, nel caso disponga la suddivisione in sottocommissioni, definirà, in una seduta plenaria preparatoria, procedure e criteri di valutazione omogenei e vincolanti per tutte le sottocommissioni.

Tali procedure saranno pubblicate tempestivamente sul sito internet dell'Unione dei Comuni del Conselvano in Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso" e sul Portale inPA link: <https://www.inpa.gov.it/>.

Così come consentito dal combinato disposto dell'articolo 247, comma 7, e dell'articolo 249, comma 1, del D.L. n. 34 del 19/5/2020, convertito nella L. n. 77 del 17/7/2020, la Commissione potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica.

ART. 10 – PROVE E MATERIE D'ESAME

Le prove di esame saranno indirizzate a verificare la capacità dei candidati ad applicare le conoscenze possedute a specifiche situazioni o a casi problematici con riferimento alle competenze richieste per le mansioni proprie della posizione da ricoprire e, inoltre, verrà dato particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini nonché delle abilità residue nel caso dei soggetti di cui all'articolo 1, comma 1, della L. n. 68 del 12/3/1999.

L'esame consisterà in una **prova scritta** e in una **prova orale**, nel rispetto di quanto sancito dal decreto del Presidente della Repubblica del 9/5/1994 n. 487 e dall'art. 35 quater, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001.

Saranno adottate, se necessario, le misure compensative per lo svolgimento delle prove da parte dei candidati con disabilità accertata, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della L. n. 104/1992, o con disturbi specifici di apprendimento, accertati ai sensi della L. n. 170 dell'8/10/2010, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 7 del D.P.R. 487/1994. In particolare, nel caso di candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento, di cui alla L. n. 170/2010, trovano integrale applicazione le disposizioni contenute nel Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e del Ministro per la disabilità del 12/11/2021 pubblicato nella G.U. n. 307 del 28/12/2021.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 7, del D.P.R. n. 487/1994, è assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino

impossibilità al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. A tal fine, chi ne abbia interesse dovrà darne comunicazione, alla Commissione esaminatrice, tramite l'indirizzo PEC indicato nella domanda di ammissione al concorso, con invio all'indirizzo PEC: segreteria@pec.unioneconselvano.it, almeno 7 giorni prima dell'effettuazione delle prove, dell'impossibilità di presenziare nelle date delle prove e/o di avere necessità di appositi luoghi per l'allattamento.

Nel caso prevenivano siano ammessi alla procedura concorsuale oltre 50 candidati, la Commissione esaminatrice potrà effettuare una preselezione tenuto conto di quanto riportato dal Regolamento e al punto seguente.

PRESELEZIONE

La Commissione esaminatrice, nel caso ricorra la condizione sopra esposta e ritenga di effettuare una prova preselettiva, potrà fare ricorso all'ausilio di sistemi automatizzati. Eventualmente, potrà servirsi del supporto di aziende specializzate o di esperti in selezione del personale.

La prova preselettiva consisterà nella risoluzione di una serie di domande a risposta multipla predeterminata da fornire in un tempo prefissato. Il contenuto della preselezione potrà avere carattere psicoattitudinale, al fine di accertare una generica capacità di ragionamento dei candidati, di tipo verbale, spaziale, numerico e astratto, e/o concernere le materie specifiche della selezione e/o conoscenze di cultura generale.

La preselezione è superata dai primi 20 candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio. Saranno compresi i pari merito dell'ultima posizione utile.

I candidati, per superare la preselezione ed essere ammessi alla prova scritta, dovranno ottenere, comunque, un punteggio non inferiore a 21/30.

Il punteggio totalizzato nella preselezione non influisce in alcun modo sulla graduatoria di merito finale della selezione.

La data della preselezione dovrà essere comunicata ai candidati almeno 15 giorni prima del giorno della prova mediante pubblicazione sul sito internet dell'Unione dei Comuni del Conselvano, in Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso" e sul Portale inPA link <https://www.inpa.gov.it/>. La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge, ivi compresa la decorrenza dei termini per l'eventuale impugnazione. Entro il giorno antecedente allo svolgimento della prova preselettiva, la Commissione esaminatrice dovrà rendere note ai candidati le modalità di svolgimento della stessa, i criteri di valutazione e le modalità di comunicazione del risultato della stessa. Tali informazioni saranno pubblicate sul sito internet dell'Unione dei Comuni del Conselvano in Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso" e sul Portale inPA link <https://www.inpa.gov.it/>. La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge, ivi compresa la decorrenza dei termini per l'eventuale impugnazione.

PROVA SCRITTA

La prova scritta sarà effettuata, ai sensi dell'articolo 35-quater, comma 1 lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001, mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali.

Tuttavia, nel caso la Commissione esaminatrice lo ritenga, nel rispetto di quanto sancito dall'art. 1 comma 3 del D.P.R. n. 487/1994, potrà far svolgere la prova su supporto cartaceo, previa motivata preferenza per detta modalità e contestuale dimostrazione della coerenza con il fine di assicurare il migliore e più efficiente

metodo di selezione. In questo caso, spetterà alla Commissione indicare le prescrizioni volte ad assicurare in concreto l'anonimato dell'elaborato durante la sua correzione ai fini dell'assegnazione del punteggio e la sua effettiva riferibilità al candidato e che lo stesso lo abbia redatto durante la prova stessa.

La prova consisterà nella formulazione di domande a risposta sintetica nelle materie oggetto di esame e/o nella redazione di un atto inerente alle materie oggetto di esame e/o nell'analisi e/o soluzione di un caso concreto relativi alle mansioni e al profilo del posto messo a concorso.

L'eventuale numero delle domande, la loro tipologia, il valore di ciascuna domanda nonché i criteri di valutazione della prova scritta e i tempi per l'effettuazione della stessa saranno definiti dalla Commissione esaminatrice.

Le modalità di espletamento della prova, i criteri di valutazione e i tempi per la sua effettuazione, ai sensi dell'articolo 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013, saranno tempestivamente pubblicati nel sito web istituzionale dell'Unione dei Comuni del Conselvano, Le tracce della prova scritta, fissate dalla Commissione esaminatrice, saranno tempestivamente pubblicate, non appena conclusa la prova stessa, ai sensi dell'articolo 19 del D.Lgs. n. 33 del 14/3/2013, nel sito web istituzionale dell'Unione del Conselvano, in Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso" e nel *Portale inPA* link <https://www.inpa.gov.it/>.

Alla prova scritta verrà assegnato un punteggio massimo di 30 punti.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale solamente i candidati che avranno ottenuto un punteggio di almeno 21/30, ai sensi dell'articolo 8 del Regolamento.

L'esito della prova scritta sarà reso noto esclusivamente sul sito internet dell'Ente, in Amministrazione Trasparenze Sezione "Bandi di Concorso" oltre che sul *Portale inPA* link <https://www.inpa.gov.it/>, con l'indicazione del voto riportato nella prova, entro il giorno antecedente all'effettuazione della prova orale.

L'elenco dei candidati comprenderà tutti i partecipanti alla prova scritta, compresi coloro non ammessi alla prova orale, individuati con il codice *InPA*.

La predetta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge, ivi compresa la decorrenza dei termini per l'eventuale impugnazione.

PROVA ORALE

Si articolerà nella formulazione di domande volte ad accertare la conoscenza delle materie oggetto di esame, delle capacità organizzative, delle attitudini e delle competenze trasversali (framework), nonché della lingua inglese e delle nozioni di base inerenti all'utilizzo degli strumenti e applicazioni informatiche più diffuse (editor di testo, fogli di calcolo, data base, posta elettronica, etc.) nonché a valutare la padronanza nell'uso del web e delle risorse multimediali.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare le conoscenze specifiche relative al profilo professionale richiesto, nonché l'attitudine del candidato allo svolgimento delle attività previste per il posto messo a concorso, comprese le capacità organizzative e relazionali.

La conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche non influiscono sul punteggio della prova, ma costituiscono giudizio di idoneità per l'accesso alla procedura concorsuale. Il mancato conseguimento di tale idoneità (le cui modalità di accertamento saranno fissate dalla Commissione esaminatrice) comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale, anche nel caso in cui il candidato abbia superato le prove scritta e orale.

La prova orale si intende superata conseguendo una valutazione di almeno 21/30.

Nell'ambito dei 30 punti attribuiti nella prova orale:

- 24 punti sono attribuiti alla valutazione delle competenze tecniche e professionali;
- 6 punti sono attribuiti alla valutazione delle competenze trasversali e relazionali (così dette soft skills) oggetto di prove psico-attitudinali che si svolgeranno alla presenza di una Psicologa o Psicologo esperta/o in valutazione delle competenze e selezione del personale, che sarà nominata/o quale membro aggregato aggiunto alla Commissione esaminatrice.

La Commissione esaminatrice, se lo ritiene necessario, potrà svolgere la prova orale in più sessioni giornaliere, seguendo le prescrizioni dell'art. 37 del Regolamento.

MATERIE D'ESAME

Sono materie d'esame (sia della prova scritta che della prova orale):

- ordinamento degli Enti Locali ex D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, con particolare riferimento alla Parte II;
- Codice dei contratti pubblici D. Lgs. 36/2023: principi fondamentali e principali modalità di acquisizione di beni e servizi;
- Testo Unico dell'Edilizia, D.P.R. 380/2001 ed in particolare titoli edilizi, agibilità, vigilanza e sanzioni edilizi;
- nozioni in materia di trasparenza e anticorruzione e adempimenti conseguenti (Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 e Legge 6 novembre 2012 n. 190 e ss.mm.ii);
- Procedimento amministrativo ex L. n. 241/1990 e ss.mm. e ii. ed in particolare principi dell'azione amministrativa, procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti e accesso civico;
- framework delle competenze trasversali. In particolare:
- **CAPIRE IL CONTESTO PUBBLICO**
 - **SOLUZIONE DEI PROBLEMI.** *Analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione;*
 - **ORIENTAMENTO ALL'APPRENDIMENTO.** *Dimostrare consapevolezza circa le conoscenze e competenze possedute e da consolidare, in relazione anche alle richieste di ruolo, attivandosi con curiosità per individuare le modalità di apprendimento continuo funzionali alla propria crescita professionale;*
 - **INTERAGIRE NEL CONTESTO PUBBLICO**
 - **COMUNICAZIONE.** *Comunicare in modo chiaro ed efficace, adattando lo stile ai diversi contesti ed interlocutori; ascoltare e coinvolgere l'interlocutore;*
 - **COLLABORAZIONE.** *Contribuire attivamente al raggiungimento di un risultato comune - interagendo con i colleghi anche a distanza - attraverso la condivisione delle informazioni, la valorizzazione dell'apporto altrui, la ricerca di sinergie e riducendo le conflittualità;*
 - **REALIZZARE IL VALORE PUBBLICO**
 - **AFFIDABILITÀ.** *Portare avanti il lavoro seguendo le procedure e tenendo fede agli impegni presi nell'interesse dell'amministrazione, facendosi carico delle attività da svolgere con serietà e senso di responsabilità;*
 - **ACCURATEZZA.** *Svolgere le proprie attività con precisione, metodo e attenzione riducendo il rischio di errori, così da produrre risultati di qualità coerenti con le aspettative dell'organizzazione;*
 - **GESTIRE LE RISORSE PUBBLICHE**
 - **GESTIONE DEI PROCESSI.** *Strutturare processi di lavoro, pianificando, gestendo*

e monitorando efficacemente le attività, tenendo conto di vincoli/opportunità e in coerenza con gli obiettivi da perseguire;

- OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE. *Gestire le risorse economico-finanziarie, strumentali e tecnologiche secondo criteri di efficienza e di efficacia, così da massimizzarne il valore.*

Quanto ai framework riportati, sarà la Commissione ha individuare quali applicabili in concreto definendone a monte i relativi criteri.

CANDIDATI/E CON DIAGNOSI DI DISTURBI SPECIFICI DI APPRENDIMENTO (DSA)

Nel caso di candidati/e con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento trovano integrale applicazione le disposizioni contenute nel Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e del Ministro per la disabilità del 12/11/2021 pubblicato nella G.U. n. 307 del 28/12/2021.

ART. 11 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E DIARIO DELLE PROVE

Tutte le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Conselvano, Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso" e sul *Portale inPA* link <https://www.inpa.gov.it/>.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario ed all'esito delle prove, sono tenuti pertanto a consultare il predetto sito o il *Portale inPA* link <https://www.inpa.gov.it/>.

Tutte le prove non avranno luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività di altre confessioni religiose rese note con Decreto del Ministro dell'Interno mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica.

I candidati dovranno presentarsi alle prove concorsuali muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità.

Durante tutte le prove non sarà permesso consultare testi di legge, manoscritti, appunti, volumi e/o pubblicazioni di alcun genere, né strumentazione tecnologica e/o informatica.

PRESELEZIONE (EVENTUALE)

La data e la sede dell'eventuale preselezione saranno rese note, con almeno 15 (quindici) giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento. La relativa comunicazione sarà pubblicata sul *Portale inPA* link <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Conselvano e in Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso".

PROVA SCRITTA

La data e la sede della prova scritta saranno rese note, con almeno 15 (quindici) giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento. La relativa comunicazione sarà pubblicata sul *Portale inPA* link <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Conselvano Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso".

PROVA ORALE

La data e la sede della prova orale saranno rese note, con almeno 15 (quindici) giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento. La relativa comunicazione sarà pubblicata sul *Portale inPA* link <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Conselvano in Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso".

Eventuali variazioni del calendario delle prove concorsuali, della sede e delle modalità

di svolgimento verranno comunicate, con congruo anticipo, mediante la pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Conselvano, in Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di concorso" e sul *Portale inPA* link <https://www.inpa.gov.it/>.

ART. 12 - TITOLI DI PREFERENZA

Si applicano le disposizioni contenute nell'articolo 5, comma 4, del D.P.R. n. 487 del 9/5/1994 ad oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi". Il relativo elenco è riportato come allegato 1 al presente bando.

I candidati dovranno specificare nella domanda di partecipazione i titoli che danno diritto alla preferenza in caso di parità nella graduatoria finale di merito.

I candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Amministrazione, la documentazione attestante il possesso dei titoli di preferenza, dichiarati nella domanda, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda stessa.

Il candidato che non risulti in possesso del titolo di preferenza dichiarato verrà cancellato dalla graduatoria.

Alla presente procedura concorsuale **non si applica il titolo di preferenza** di cui all'articolo 5 comma 4 lett. o) del D.P.R. n. 487/1994 **inerente alla rappresentatività di genere** in quanto, al 31/12/2024, la differenza tra i generi, relativamente all'area degli istruttori, era inferiore al 30%.

ART. 13 – GRADUATORIA FINALE

La **votazione complessiva (punteggio finale) è espressa in sessantesimi ed è data dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.**

La Commissione esaminatrice, entro quindici giorni dalla chiusura delle prove orali, formula la graduatoria provvisoria di merito e la trasmette all'Ufficio "Personale-Risorse Umane" unitamente ai verbali e agli atti della selezione.

Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero delle difformità, rispetto a quanto dichiarato in sede di domanda di ammissione alla procedura concorsuale, l'Ente provvederà a rettificare la posizione all'interno della graduatoria ovvero a cancellare il candidato dalla stessa.

Il Responsabile Aea AA.GG. – Risorse Umane, con propria determinazione, valutata la regolarità della procedura concorsuale, approva la graduatoria finale di merito applicando, a parità di punteggio, le eventuali preferenze citate nell'articolo 12.

Contemporaneamente, predispone la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line oltre che sul sito istituzionale dell'Unione del Conselvano, in Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso" e sul *Portale inPA* link <https://www.inpa.gov.it/>, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Dalla succitata data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

I nominativi dei candidati non inclusi nella graduatoria di merito pubblicata corrispondono ai partecipanti non idonei; questi ultimi riceveranno, tramite posta elettronica certificata, apposita comunicazione contenente l'esito (votazione) della prova orale.

La graduatoria rimarrà efficace per 3 anni ai sensi del combinato disposto dell'art. 35, comma 5-ter, secondo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 91, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria anche per ulteriori posti di pari area e profilo professionale, a tempo indeterminato, o per

assunzioni a tempo determinato, nonché di autorizzarne lo scorrimento ad altre P.A. che dovessero farne richiesta, senza che ciò determini un diritto soggettivo per i candidati utilmente collocati nella stessa, nel rispetto delle disposizioni normative e interne vigenti in materia.

La rinuncia del candidato all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, da parte dell'Unione dei Comuni del Conselvano comporta la decadenza dello stesso dalla posizione in graduatoria e, quindi, la sua cancellazione.

La sottoscrizione del contratto individuale a tempo indeterminato con una delle Amministrazioni richiedenti l'utilizzo della graduatoria preclude automaticamente la possibilità di essere assunti da altra Pubblica Amministrazione compresa l'Unione dei Comuni del Conselvano.

Invece, la rinuncia del candidato alla proposta di assunzione da parte di una Amministrazione diversa dall'Unione dei Comuni del Conselvano non comporta la decadenza dello stesso dalla posizione in graduatoria.

Non comporta la decadenza del candidato dalla posizione in graduatoria, e quindi non comporta esclusione, l'eventuale assunzione a tempo determinato presso qualsiasi pubblica amministrazione che utilizzi la graduatoria concorsuale compresa l'Unione dei Comuni del Conselvano.

Non verranno rilasciati attestati di idoneità al concorso.

ART. 14 – PROROGA E RIAPERTURA DEI TERMINI – REVOCA DEL CONCORSO

È facoltà dell'Ente prorogare, motivatamente, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, dandone adeguata pubblicità, salvo quanto previsto al precedente articolo 5.

Inoltre, l'Ente ha la facoltà di riaprire i termini del concorso, allorché, alla data di scadenza venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze, dandone adeguata pubblicità.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza dei nuovi termini fissati dall'atto di riapertura anche relativamente ai candidati che hanno già presentato domanda e che, pertanto, dovranno ripresentare una nuova domanda pur se non dovendo più effettuare un nuovo versamento del contributo di ammissione (tassa di concorso).

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di revocare la procedura concorsuale (prima della effettuazione delle prove) o, comunque, di procedere o meno all'assunzione e all'utilizzo della graduatoria a causa di vincoli posti da eventuali disposizioni di legge finalizzate al rispetto di obiettivi di finanza pubblica o da altre leggi in materia di assunzioni di enti locali in vigore all'atto dell'assunzione stessa, nonché dalla situazione del bilancio comunale.

ART. 15 – NOMINA E ASSUNZIONE DEL VINCITORE

Ai sensi dell'articolo 35, comma 5-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, il vincitore del concorso che verrà assunto è tenuto a permanere presso l'Unione dei Comuni del Conselvano per un periodo non inferiore a cinque anni, salvo che trovi applicazione norma vigente più favorevole.

Per il vincitore del concorso, l'Amministrazione provvederà ad accertare la veridicità delle dichiarazioni relative al possesso di tutti i requisiti di cui all'*articolo 3* del presente bando.

Ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, l'interessato dovrà produrre, a pena di decadenza, su richiesta dell'Amministrazione, e nei termini da questa fissati, la documentazione relativa ai requisiti non riscontrabili d'ufficio nonché eventuali ulteriori dichiarazioni non richieste per la partecipazione alla procedura concorsuale,

oltre al *curriculum vitae*.

Il vincitore del concorso potrà essere assunto in via provvisoria, e in prova, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione. Tale disposizione vale anche per gli idonei nel caso di assunzione, anche a tempo determinato, mediante scorrimento della graduatoria da parte dell'Unione dei Comuni del Conselvano.

Il vincitore e, eventualmente, gli idonei, nel caso di scorrimento della graduatoria concorsuale, che non assumano servizio, entro il termine stabilito dall'Ente, decadono dal diritto al posto di lavoro e, conseguentemente, verranno esclusi dalla graduatoria concorsuale.

Per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato, il termine fissato per l'assunzione in servizio può essere prorogato con determinazione del Responsabile Area Affari Generali – Risorse Umane

Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato in sede di domanda di ammissione alla procedura concorsuale, nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di false dichiarazioni, si applicheranno le disposizioni di cui all'articolo 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

ART. 16 - ACCESSO AGLI ATTI

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, al termine della procedura concorsuale.

Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.

Il Responsabile Unico del Procedimento è individuato al successivo articolo 17.

ART. 17 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E CONCLUSIONE

Ai sensi della Legge n. 241 del 7/8/1990, e successive modifiche ed integrazioni:

- il responsabile del procedimento amministrativo è la dott.ssa Veronica Sturaro, Responsabile Area AA.GG. – dell'Unione dei Comuni del Conselvano;
- il procedimento avviato con il presente bando dovrà **concludersi entro 180 giorni dalla conclusione della prova scritta**. Al termine della procedura concorsuale, sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Conselvano, Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso", sarà pubblicato il dato relativo alla durata effettiva del concorso.

ART. 18 - INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 487 del 9/5/1994, dal D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003, come coordinato con il D.Lgs. n. 101 del 10/8/2018.

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, anche tramite supporti informatici, e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento nonché ai membri della Commissione Esaminatrice (e delle sottocommissioni, se istituite).

La presentazione della domanda di ammissione alla procedura concorsuale, da parte dei candidati, implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, che saranno utilizzati a cura dell'Unione dei Comuni del Conselvano nel rispetto delle disposizioni di legge in materia.

Il titolare dei dati è l'Unione dei Comuni del Conselvano.

Il responsabile dei dati è la dott.ssa Veronica Sturaro, Responsabile Area AA.GG. – Risorse Umane.

L'informativa relativa al trattamento dei dati personali, inerente ai bandi di concorso, è pubblicata sul sito internet dell'Unione dei Comuni del Conselvano.

ART. 19 - DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non previsto nel presente bando e nel *Regolamento* vigente si applicano le norme previste con D.P.R. n. 487 del 9/5/1994 e ss.mm.ii.

Il presente bando è consultabile:

- all'Albo Pretorio on line dell'Unione dei Comuni del Conselvano;
- sul sito istituzionale dell'Ente, in Amministrazione Trasparente Sezione "Bandi di Concorso";
- sul *Portale inPA* link <https://www.inpa.gov.it/> nel formato ivi previsto.

Per eventuali informazioni e chiarimenti è possibile rivolgersi ai seguenti contatti dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00 e il lunedì/giovedì dalle ore 15.00 alle ore 17.00: Tel.: 0499596522/0499596532.

Conselve, lì 5 ottobre 2026

Il Responsabile l'Area AA.GG.
Dott.ssa Veronica Sturaro

ALLEGATO 1

TITOLI DI PREFERENZA

Articolo 5, comma 4, del D.P.R. n. 487 del 9/5/1994

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.

114;

l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1 quinquies, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;

p) minore età anagrafica.